

บทที่ ๕

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์” โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้ ๑) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ๒) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคในการเสริมสร้างการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methodology Research) ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยการใช้แบบสอบถาม ควบคู่กับการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการแจกแบบสอบถามถึงระดับการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำดวน จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒ กลุ่ม คือ พนักงานจำนวน ๒๙ คน และประชาชนที่อยู่ภายใต้การดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหจำนวน ๓๖๘ คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากร คือ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's post hoc comparison) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จำนวน ๖ คน โดยเทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท (Content Analysis Technique) มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ได้ผลการวิจัย ดังนี้

๕.๑.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม (พนักงาน)

พนักงานเป็นเพศหญิงจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓ และเป็นเพศชายจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓ พนักงานส่วนมากมีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๑๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓ มีตำแหน่งเป็น พนักงานตำบล มีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕ และพนักงานมีระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕

๕.๑.๒ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม (ประชาชน)

ประชาชนส่วนมากเป็นเพศชายมีจำนวน ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕ และเป็นเพศหญิงมีจำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕ มีอายุระหว่าง ๔๑ – ๕๐ ปีจำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐ มีอาชีพค้าขายมีจำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓ มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ มีจำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗ มีวุฒิการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕

๕.๑.๓ ความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธาธานี

การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธาธานี ทั้ง ๕ ด้าน ของพนักงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห ได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ปรับปรุงและพัฒนาระบบแสงสว่างสาธารณะโดยให้มีการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะพร้อมติดตั้งแสงสว่างให้เพียงพอและเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอบต. ได้ปรับปรุงตลาดชุมชนให้เป็นตลาดสดที่น่าซื้อ สะอาด ถูกสุขลักษณะปลอดภัย อบต. ได้ปรับปรุงระบบน้ำประปา โดยให้มีการปรับเปลี่ยน ระบบท่อน้ำประปาให้เพียงพอแก่สมาชิกของตำบลท่าไหให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้านทุกหลังคาเรือน และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่การเกษตรและการคมนาคม

๑.๒ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้สนับสนุนและร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมให้คงอยู่สืบไป ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริมสนับสนุน โรงเรียนประถม มัธยม จัดการเรียนการสอนเป็นวิชาภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๓ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริมสนับสนุนระบบบริการส่งผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งไปและกลับ (๑๖๖๙) ในเขตตำบล และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการ อปพร. และ อสม.

๑.๔ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่ได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในเขตชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี พร้อมได้สนับสนุนการควบคุม และป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดต่อ และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้จัดเตรียมความพร้อมและพัฒนา อสม. เพื่อรองรับบริการด้านสาธารณสุขเคลื่อนที่ภายใต้โครงการ“รพพยาบาลเคลื่อนที่”

๑.๕ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่ได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริมสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้แก่เยาวชน ประชาชน นักเรียนได้เล่นกีฬาอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นบันไดก้าวสู่การเล่นกีฬาระดับตำบลและประเทศต่อไป และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้จัดหาแหล่งน้ำขนาดเล็กในไร่นาโดยประชาชนมีส่วนร่วมระหว่างเกษตรกรในท้องถิ่นและภาครัฐ

๕.๑.๔ การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี (ประชาชน)

การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ทั้ง ๕ ด้าน ของประชาชน โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๑ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่พัฒนาน้อยที่สุดคือ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่ได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ปรับปรุงและพัฒนาระบบแสงสว่างสาธารณะ โดยให้มีการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะพร้อมติดตั้งแสงสว่างให้เพียงพอและเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้ปรับปรุงระบบน้ำประปา โดยให้มีการปรับเปลี่ยน ระบบท่อน้ำประปาให้เพียงพอแก่สมาชิกของตำบลท่าไผ่ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน ทุกหลังคาเรือน พร้อมทั้งได้ปรับปรุงตลาดชุมชนให้เป็นตลาดสดที่น่าซื้อ สะอาด ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่การเกษตรและการคมนาคม

๑.๒ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่ได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้จัดเวรยาม อปพร. ให้เฝ้าระวังภัยให้มีขีดความสามารถในการป้องกันภัยอย่างมีระบบ ได้แก่ ไขปัญหาหาสาเหตุ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องรื้อร้องทุกข์ประจำตำบล และได้ส่งเสริมสนับสนุนระบบบริการส่งผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งไปและกลับ (๑๖๖๙) ในเขตตำบล พร้อมทั้งได้กำหนดจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ไม่เกินวันที่ ๔ ของทุกเดือน และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการ อปพร. และ อสม.

๑.๓ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทรได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ประสานงบประมาณก่อสร้างฝายตามลำห้วยและแม่น้ำชีเพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้งและประสานงบประมาณเพื่อก่อสร้างเขื่อนกันตลิ่ง ได้ส่งเสริมสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้แก่เยาวชน ประชาชน นักเรียนได้เล่นกีฬาอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นบันไดก้าวสู่การเล่นกีฬาระดับตำบลและประเทศต่อไป และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทรได้พัฒนาน้อยที่สุดคือ อบต. ได้สนับสนุนให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย ให้มีมหกรรมกีฬาด้านยาเสพติดแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป

๑.๔ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทรได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ได้ส่งเสริมงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาวะภาคประชาชนโดยผ่านกลุ่ม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้จัดเตรียมความพร้อมและพัฒนา อสม. เพื่อรองรับบริการด้านสาธารณสุขเคลื่อนที่ภายใต้โครงการ “รถพยาบาลเคลื่อนที่” และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทรได้พัฒนาน้อยที่สุด อบต. ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในเขตชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี พร้อมได้สนับสนุนการควบคุม และป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดต่อ

๑.๕ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จุดเด่นที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทรได้พัฒนามากที่สุดคือ อบต. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชนและเยาวชนทั่วไป รวมทั้งได้สนับสนุนและร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมให้คงอยู่สืบไป และด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทรได้พัฒนาน้อยที่สุด อบต. ได้พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร เป็นศูนย์เด็กเล็กที่ได้มาตรฐานด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๕.๑.๕ ผลการทดสอบสมมติฐาน (ของพนักงาน)

ผลการทดสอบสมมติฐานเมื่อจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลในส่วนของพนักงาน ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา เพื่อนำไปสู่การตอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

๑. เพศ พนักงานที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๒. อายุ พนักงานที่มีอายุ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๓. ตำแหน่ง พนักงานที่มีตำแหน่ง ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอยะรัง จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่ง ต่างกัน มีผลต่อ การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอยะรัง จังหวัด อุบลราชธานี ในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๔. **วุฒิการศึกษา** พนักงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการ พัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอยะไข่ จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการ พัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอยะไข่ ใน จังหวัดอุบลราชธานี ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ด้านการบริหารจัดการ การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา ไม่ แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนพนักงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหาร จัดการ พัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอยะไข่ จังหวัดอุบลราชธานี ด้านการ บริหารจัดการด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้ง ไว้

๕.๑.๖ ผลการทดสอบสมมติฐาน (ของประชาชน)

๑. เพศ ประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวม ต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐาน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ด้านการบริหารจัดการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๒. อายุ ประชาชนที่มีอายุ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรราชธานี โดยภาพรวม ไม่ต่างกัน จึงปฏิเสธ สมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุ ต่างกัน มีผลต่อการบริหาร จัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรราชธานี ในทุก ด้าน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๓. อาชีพ ประชาชนที่มีอาชีพ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอเชิงฉ่อง จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวม ต่างกัน จึงยอมรับ สมมติฐาน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการ

พัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนประชาชนที่มีอาชีพ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ด้านการบริหารจัดการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา ด้านการบริหารจัดการด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๔. วุฒิการศึกษา ประชาชนที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวม ไม่ต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา ด้านการบริหารจัดการด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนประชาชนที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ด้านการบริหารจัดการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

๕.๑.๗ สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล (Key Informants) สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ การพัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่นั้นต้องอาศัยปัจจัยหลายๆประการอย่างมาร่วมกัน เช่น ความสามัคคี ความร่วมมือของคนในชุมชนที่มาร่วมกันพัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่ แต่ตำบลท่าไห ประชาชนยังให้ความร่วมมือน้อย ทำงานหวังสิ่งตอบแทน ไม่ค่อยแสดงความคิดเห็น หรือว่า แสดงความคิดเห็นก็น้อย ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ ดังนั้นทุกคนควรตระหนักในการพัฒนาให้มากขึ้น ผู้นำแต่ละชุมชนควรมีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือจากคนในชุมชน หาวิธีแก้ไขชุมชน ช่วยคิด ช่วยทำเพื่อให้ชุมชนมีความเจริญก้าวหน้าและมีความเข้มแข็งต่อไป

๒. ด้านการบริหารจัดการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ปัญหาในเรื่องบุคลากรด้านการศึกษา การรับผิดชอบต่อการสอน เนื่องจากอัตราการจัดครูน้อย ครูยังขาดและงบประมาณในการบริหารมีไม่เพียงพอเพิ่มอัตราครู และแยกสอนเฉพาะด้าน เช่น ครูภาษาต่างประเทศ ครูภาษาไทย ครูสังคม เป็นต้น เมื่อให้ความสำคัญเรื่องการศึกษา ก็อย่าลืมเรื่องของศาสนาและวัฒนธรรม เพราะว่า การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมนั้นต้องอยู่ควบคู่ไปด้วยกัน ประเพณีและวัฒนธรรมต่างๆที่ทางตำบลท่าไหได้จัดทำมาตลอดทุกปีตามนโยบาย เช่น พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห เปนศูนย์เด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน ด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กนักเรียนที่ด้อยโอกาสและยากจน ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาทักษะความรู้แก่เยาวชนและประชาชนทั้งในระบบและนอกระบบห้องเรียน มุ่งเน้นให้การสนับสนุนโครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม

(นม) ให้แก่นักเรียนระดับ ประถมศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและระดับก่อนประถมศึกษา สนับสนุน และรวมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในคงอยู่ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชนและ เยาวชนทั่วไป ก็ควรที่จะส่งเสริมสนับสนุนต่อไป ขอความร่วมมือกับประชาชนช่วยกันพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทุกคนต้องร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนา เพื่อตำบลและคนที่อยู่ในชุมชนตำบลท่าไหทุกคน

๓.การบริหารจัดการด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห และประชาชนที่อยู่ในชุมชน ต้องช่วยกันดูแลเอาใจใส่เรื่องของสุขภาพ ทุกวันนี้ ประชาชนไม่เอาใจใส่ในการดูแลสุขภาพตัวเอง ไม่มีความรู้เรื่องโรคภัย ควรให้มีการส่งเสริมด้านการให้ความรู้ตลอดเวลา ทุกวันนี้โรคภัยมีมาก และยิ่งยากต้องการป้องกัน ดังนั้น ทุกคนต้องตระหนักเรื่องสุขภาพให้มาก ส่วนเรื่องการรักษาโรคติดต่อไม่ในป่าของชุมชนเรื่องนี้เกิดขึ้นมานานกับชุมชนของเรา แต่ก็ยังไม่มีความชัดเจนในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นทางองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปลูกฝังเยาวชนและคนในชุมชนเห็นคุณค่าของธรรมชาติ ส่วนคนที่ฝ่าฝืนลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ก็ควรให้ทางรัฐบาลปราบปรามอย่างจริงจังโดยเฉพาะคนที่มีอิทธิพลที่แฝงตัวอยู่ในชุมชน เพราะฉะนั้น การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการการปลูกป่าและบำรุงรักษาป่า ช่วยกันแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อชุมชนที่น่าอยู่ และความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ

๔. ด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา

จากปัญหาด้านกลุ่มพัฒนาอาชีพของชุมชนไม่สานงานต่อ ไม่มีเวลารวมกลุ่มต้องทำงานเลี้ยงครอบครัว และไม่มีแหล่งส่งสินค้าของชาวบ้าน รัฐบาลต้องเป็นผู้จัดสรรส่งเสริมสนับสนุนในการรับส่งสินค้าที่ชาวบ้านได้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการต่อยอดในการส่งเสริมให้ชาวบ้านมีงานทำในการเลี้ยงชีวิต และครอบครัว ส่วนแหล่งที่ท่องเที่ยวและกีฬาในตำบลท่าไहाँนั้นยังมีน้อย ดังนั้น ทุกคนต้องช่วยกันคิดช่วยกันทำ ช่วยกันสร้างสรรค์พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวให้มากกว่านี้ เพื่อดึงดูดประชาชนนักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยวตำบล เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ส่วนเรื่องกีฬานั้น ถ้าเปรียบเทียบกับตำบลอื่นยังถือว่าน้อย ดังนั้น กีฬาต้านภัยยาเสพติดนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกันกับประชาชนให้ตระหนักถึงกีฬาให้มาก เพราะจะทำให้เยาวชนในตำบลท่าไหได้เห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา เพื่อห่างไกลจากยาเสพติด และที่สำคัญชุมชนของเราก็จะน่าอยู่

๕. ด้านการบริหารจัดการด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้มีการส่งเสริมสนับสนุนนโยบายที่กำหนดไว้ได้แก่ ฝึกทบทวนอาสาสมัครป้องกันพลเรือนให้มีขีดความสามารถ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการอปพร. และ อสม. จัดเวรยาม อปพร. ให้เฝ้าระวังภัยให้มีขีดความสามารถในการป้องกันภัยอย่างมีระบบ กำหนดจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ไม่เกินวันที่ ๔ ของทุกเดือน ส่งเสริมอาชีพให้แกคนพิการและผู้ด้อยโอกาส อย่างไรก็ตาม ก็ยังมีปัญหาตามมาก็คือ ประชาชนยังมีการจุดไฟเผาตอซังข้าว ทำให้เกิดวาทภัยอยู่เสมอ และอาสาสมัครยังขาดความรู้ในเรื่องการป้องกันภัย ดังนั้น ทางองค์การบริหารส่วนตำบลให้ต้องขอความร่วมมือกับคนในชุมชนให้มีความตระหนักกับปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น พร้อมช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันแก้ไข ช่วยกันพัฒนา เพื่อความความถูกต้องและการเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน

๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี” มีประเด็นที่น่าสนใจนำมาอภิปรายผลได้ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ทั้ง ๕ ด้าน โดยภาพรวมของพนักงาน อยู่ในระดับมาก โดยภาพรวมของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ของพนักงาน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ รองลงมา คือ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา จะเห็นได้ว่า พนักงานที่มีส่วนในการบริหารการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานีทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับมาก ส่วนรายด้าน จะเห็นได้ว่า พนักงานที่มีส่วนในการบริหาร ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา อยู่ในระดับมาก ของประชาชน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ รองลงมา คือ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่มีส่วนในการบริหารการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานีทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนรายด้าน จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่มีส่วนในการบริหาร ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการท่องเที่ยว ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมและกีฬา และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **อำนาจ ปรตคจิริยา^{๑๒๘}** ได้ศึกษาบทบาทและหน้าที่ของสภาตำบลต่อโครงการสร้างงานในชนบท ปี พ.ศ.๒๕๓๕ กรณีศึกษาตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม พบว่า คณะกรรมการสภาตำบล มีความรู้ในเรื่องระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อภาระหน้าที่ของคณะกรรมการพอสมควร แต่การปฏิบัติงานยังไม่คล่องตัวเนื่องจากคณะกรรมการสภาตำบลมีพื้นฐานการศึกษาต่ำ แต่สิ่งที่คณะกรรมการสภาตำบลปฏิบัติได้ผลดีคือการกำหนดโครงการต่างๆตรงกับความต้องการของประชาชนเหมาะสมกับสภาพปัญหาของท้องถิ่นและเกี่ยวกับการบริหารงานสภาตำบล ยังมาสามารถปฏิบัติงานได้ผลดีนัก โดยเฉพาะด้านการเงิน และการอนุมัติโครงการยังไม่มีคล่องตัว และบางครั้งก็ก่อให้เกิดปัญหา เช่น อนุมัติโครงการล่าช้า บางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ เพราะมีเวลาจำกัด ทั้งนี้เนื่องจากระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินและการอนุมัติโครงการมีขั้นตอนมาก

^{๑๒๘} อำนาจ ปรตคจิริยา, บทบาทและหน้าที่ของสภาตำบลต่อโครงสร้างงานในชนบท ปี พ.ศ. ๒๕๔๐: ศึกษาเฉพาะกรณีตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม.

การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี ของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ เพศ ตำแหน่ง และวุฒิ การศึกษา พบว่า พนักงานที่มีส่วนในการบริหารการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่วุฒิการศึกษา มีการบริหารจัดการ พัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีเพศ อายุ และตำแหน่ง แตกต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่ตรงตาม สมมติฐานที่ตั้งไว้ การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี ของประชาชน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ และวุฒิ การศึกษา พบว่า ประชาชนที่มีส่วนในการบริหารการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่เพศ อาชีพ และวุฒิการศึกษา มีการ บริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี แตกต่างกัน ส่วนประชาชนที่มี อายุ แตกต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย ของพระมหาสมณนท ขนวิริโย (บัวแก้ว)^{๑๒๙} เรื่องกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงานตำบลเหนือ คลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ พบว่า พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ อายุ และ ประสบการณ์การทำงาน ต่างกัน มีผลต่อกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงานตำบลเหนือคลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ และ ตำแหน่ง ต่างกัน มีผลต่อกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงานตำบลเหนือคลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งแย้งกับสมมติฐานที่ว่า พนักงานที่มีสถานภาพด้านปัจจัยส่วนบุคคล ต่างกัน มีผลต่อกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงาน ตำบลเหนือคลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ แตกต่างกัน และพบว่า ประชาชนที่มีปัจจัยส่วน บุคคล ได้แก่ เพศ อาชีพ และวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงาน ตำบลเหนือคลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ แตกต่างกัน แต่ประชาชนที่มี อายุ ต่างกัน มีผล ต่อกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงานตำบลเหนือคลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ ไม่ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งแย้งกับสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่มี สถานภาพด้านปัจจัยส่วนบุคคล ต่างกัน มีผลต่อกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของพนักงานตำบลเหนือ คลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่ ที่แตกต่างกัน

^{๑๒๙} พระมหาสมณนท ขนวิริโย, “กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนของเทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่”, วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาสังคม, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๗).

๕.๒.๒ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคร่วมข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ด้านการพัฒนาบ้านเมื่อนำอยู่ ปัญหาเรื่องสารระเหย และยาเสพติดในชุมชนยังมีอยู่มากดังนั้นทุกคนที่อยู่ในชุมชนต้องช่วยกันบอกลูกหลานให้รู้ถึงภัยของยาเสพติดว่ามีโทษมากอันตรายต่อชีวิต ดังนั้น ควรให้ให้ทาง อบต.ร่วมกับผู้นำชุมชนทุกฝ่ายช่วยสอดส่องดูแลและหาวิธีแก้ไขชุมชนให้ปลอดยาเสพติด ส่วนด้านการเกษตรกรรม แหล่งท่องเที่ยวทางชุมชนและการพัฒนาอาชีพ และจัดสรรพื้นที่ในการดำเนินการโครงการด้านการเกษตร ด้านการท่องเที่ยว และอาชีพทางชุมชน

๒. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เยาวชนยังขาดการเรียนรู้ในการศึกษาอย่างมากบางคนก็ไม่จบชั้น ป.๖ บางคนก็เกิดปัญหาทางครอบครัว ทำให้เด็กขาดการเรียนรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตหรือวุฒิภาวะในการประกอบอาชีพด้วยประสบการณ์ซึ่งเป็นปัญหาของสังคม ควรให้มีการเน้นการสนับสนุนในเรื่องของการศึกษาให้มากเพราะว่าประเทศชาติจะเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแล้ว แต่แต่ยังไม่ประสบความสำเร็จด้านการศึกษาเท่าที่ควร เพราะว่าประชาชนส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญทางด้านการศึกษา

๓. ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม ปัญหาเรื่องคนในชุมชนขาดการตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีปัจจัยมาจากการมุ่งให้ความสำคัญกับการประกอบอาชีพหารายได้เพื่อใช้จ่ายในครอบครัว ทำให้คนในชุมชนยังมองไม่เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในชุมชนไม่ว่าจะเป็น วัด โรงเรียนในการส่งเสริมสนับสนุน ให้คนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยวและกีฬา ปัญหาเรื่องงบประมาณน้อย การจัดสรรไม่ทั่วถึง สังคมขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีปัญหายาเสพติด เยาวชนในพื้นที่ขาดความสามัคคี และความเข้มแข็ง ควรให้ผู้ปกครองให้ความร่วมมือในการดูแลบุตรหลานของตัวเองให้มากเพื่อที่จะไม่ไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด และอยากให้มีการจัดกีฬาต้านภัยยาเสพติด บ่อยครั้ง เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชน

๕. ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสวัสดิการ จากการศึกษาพบว่าปัญหาเรื่องอาสาสมัครยังขาดความรู้ในเรื่องการป้องกันภัย และปัญหาเรื่องประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับดับเพลิงในการป้องกันอัคคีภัยในชุมชน ควรให้จัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้อาสาสมัครอีกครั้งเพื่อทบทวนและให้คล่องตัวในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยต่างๆได้ดี และจัดให้มีสวัสดิการให้กับอาสาสมัครด้วย

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์” ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

๑. หน่วยงานภาครัฐและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรส่งเสริม และสนับสนุน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านงบประมาณเพื่อใช้ในการ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านอื่นๆ เพื่อให้เกิดความครอบคลุมในการพัฒนาทุกพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๒. หน่วยงานภาครัฐและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรรณรงค์การต้านยาเสพติด ในตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห ควรจัดโครงการความสามัคคีเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างประชาชนในเขตเพื่อความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนและพนักงานและง่ายต่อการแก้ไขปัญหาต่อไป

๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ควรปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสะดวกต่อการบริหารจัดการในองค์การ

๒. ควรมีการอบรมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์การอยู่เสมอ

๓. พนักงาน อบต. และประชาชน ควรร่วมมือช่วยกันพัฒนาในทุกด้าน และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาเรื่องยาเสพติด

๕.๓.๓ ข้อเสนอแนะแนวทางการวิจัยครั้งต่อไป

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์” ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะแนวทางให้ผู้สนใจได้นำไปศึกษาวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

๑. ควรศึกษาเปรียบเทียบการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ กับการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ ในจังหวัดบุรีรัมย์

๒. ควรศึกษาการประยุกต์ใช้หลักธรรมในการการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๓. ควรศึกษาประสิทธิภาพการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์